

OPĆA BOLNICA GOSPIĆ

**PRAVILNIK
O UNUTARNJEM USTROJSTVU**

Gospić, lipanj 2025. godine

Na temelju članka 84. Zakona o zdravstvenoj zaštiti (Narodne novine br. 100/2018, 125/2019, 133/2020, 147/2020, 136/2021, 119/2022, 156/2022, 33/2023, 145/2023, 36/2024), članka 45. Statuta Opće bolnice Gospić i Pravilnika o uvjetima za unutarnji ustroj općih i specijalnih bolnica (Narodne novine br. 145/2013, 31/2015, 49/2016, 62/2018, 100/2018) Upravno vijeće Opće bolnice Gospić na svojoj sjednici održanoj dana 26.06.2025. godine donijelo je

P R A V I L N I K

o unutarnjem ustrojstvu

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Pravilnikom o unutarnjem ustrojstvu Opće bolnice Gospić (u daljnjem tekstu: Pravilnik) utvrđuje se:

- unutarnja organizacija Opće bolnice Gospić (u daljnjem tekstu: Bolnica) i poslovi koji se obavljaju u bolnici,
- broj izvršitelja po radnim mjestima, te uvjeti koje radnik mora ispunjavati da bi mogao obavljati određene poslove.

Izrazi koji se koriste u ovom Pravilniku, a koji imaju rodno značenje, bez obzira jesu li korišteni u muškom ili ženskom rodu, obuhvaćaju na jednak način muški i ženski rod.

Članak 2.

Ovim Pravilnikom poštivat će se važeće norme u zdravstvu Republike Hrvatske i potrebe bolnice.

Članak 3.

Pod poslovima koji se obavljaju u bolnici podrazumijeva se skup trajnih aktivnosti kroz koji se odvija proces rada neophodan za obavljanje djelatnosti bolnice.

Članak 4.

Radno mjesto predstavlja skup istih ili sličnih poslova u bolnici za čije je obavljanje potreban jedan ili više izvršitelja.

Članak 5.

Pored općih uvjeta utvrđenih zakonom, za obavljanje određenih poslova utvrđuju se i posebni uvjeti kojima radnik mora udovoljavati da bi iste mogao obavljati.

Posebni uvjeti utvrđuju se u zavisnosti od:

- vrste i složenosti poslova,
- uvjeta rada i
- drugih okolnosti koje su važne za obavljanje određenih poslova.

Članak 6.

Posebnim uvjetima za obavljanje poslova smatraju se:

- stručna sprema,
- odobrenje za samostalan rad,
- posebna znanja i ispiti potrebni za uspješno obavljanje poslova,
- potrebno radno iskustvo,
- posebna zdravstvena sposobnost.

Članak 7.

Posebni uvjeti utvrđeni ovim Pravilnikom jesu uvjeti kojima treba udovoljiti radnik, a da bi mogao zasnovati radni odnos i da bi stručno i na zadovoljavajući način mogao obavljati poslove za koje je sklopio ugovor o radu.

Članak 8.

Pod stručnom spremom podrazumjevaju se opća i stručna znanja, kao i vještina neohodna za obavljanje poslova i radnih zadataka.

Pod stupnjem stručne spreme podrazumjeva se stupanj stručne spreme stečene uspješno savladanim, društveno verificiranim odgojno-obrazovnim programom.

Članak 9.

Ukoliko su za obavljanje određenih poslova, posebnim propisima predviđena posebna znanja i ispiti, te određene zdravstvene i psihofizičke sposobnosti, primjenjuju se neposredno isti propisi kao sastavni dio ovog Pravilnika.

Članak 10.

Trajanje probnog rada i način provjeravanja radnikovih sposobnosti utvrđeni su Pravilnikom o radu.

Prethodna provjera sposobnosti provodi se u skladu s Pravilnikom o radu.

Članak 11.

Za obavljanje poslova određenog radnog mjesta ne može se sklopiti ugovor o radu s više izvršitelja nego što je predviđeno ovim Pravilnikom.

Iznimno, za obavljanje poslova određenog radnog mjesta može se sklopiti ugovor o radu s više izvršitelja nego što je predviđeno ovim Pravilnikom, samo u slučaju zamjenjivanja odsutnog radnika ili u slučaju raspoređivanja tehnološkog ili ekonomskog viška radnika nastalog zbog statusnih promjena, te kada to iznimno zahtjeva organizacija rada i kada se proces rada ne bi mogao organizirati bez potrebnog broja radnika određene struke.

Iznimno, kada obim poslova, sukladno prosječnom izvršenju djelatnosti, dva ili više radnih mjesta to omogućava ugovor o radu može se sklopiti s jednim izvršiteljem za dva ili više radnih mjesta.

Članak 12.

U slučaju neophodne potrebe organizacije rada i izvanrednih okolnosti (iznenadna potreba zamjene nekoga radnika, povećanja opsega posla koji se nije mogao predvidjeti, zastoja u obavljanju određenih poslova i sličnih izvanrednih okolnosti), radnik je dužan obavljati i

druge poslove koji nisu obuhvaćeni poslovima radnoga mjesta na koje je radnik primljen, ali ne duže od 20 radnih dana.

Odredba stavka 1. ovoga članka se unosi u pisani sadržaj ugovora o radu.

Nalog za obavljanje poslova iz stavka 1. ovoga članka daje ravnatelj odnosno osoba koju on ovlasti.

Članak 13.

O sklapanju ugovora o radu sa određenim radnikom odlučuje ravnatelj, osim za ona radna mjesta za koja je važećim propisima propisano da odlučuje Upravno vijeće.

Popunjavanje upražnjenih radnih mjesta u Bolnici vrši se na način i po postupku utvrđenim pozitivnim propisima i općim aktima Bolnice.

Bolnica nije obvezna objavljivati javni natječaj u slučaju kada zaposlenika, koji je u radni odnos u Bolnicu već primljen temeljem javnog natječaja ili na drugi način propisan pozitivnim pravnim propisima (npr. sporazumnim prelaskom i sl.), premješta na drugo radno mjesto, osim u situacijama predviđenih pozitivnim pravnim propisima, ovim Pravilnikom ili drugim internim pravnim aktima.

Članak 14.

Za pojedine poslove iz djelatnosti bolnice gdje nema potrebe da se radi sa punim radnim vremenom mogu se utvrditi radna mjesta sa nepunim radnim vremenom.

Za invalide rada mogu se utvrditi posebna radna mjesta.

Broj izvršitelja potrebnih za obavljanje poslova i radnih zadataka utvrđen je u prilogu broj I. - Popis poslova i radnih mjesta s opisom poslova, izdvojeno po ustrojbenim jedinicama (sistematizacija).

Broj izvršitelja instruktivnog je karaktera u smislu da, osim trenutnih, obuhvaća i moguće buduće potrebe Bolnice sukladno njenim aktima upravljanja i planiranja.

Članak 15.

Broj pripravničkih mjesta određuje se temeljem važećih pravilnika nadležnog ministarstva, a u skladu s brojem odobrenih kreveta i brojem zaposlenih, te ne ulazi u broj izvršitelja predviđenih ovim Pravilnikom.

Broj specijalizanata određuje se temeljem važećih akata nadležnog ministarstva, u skladu s odobrenim Planom specijalizacija, te prema potrebama bolnice radi održavanja kontinuiteta potrebnog broja liječnika određene specijalnosti, te ulazi u broj izvršitelja predviđenih ovim Pravilnikom.

Članak 16.

Rukovodna radna mjesta u Bolnici su:

- ravnatelj
- zamjenik
- pomoćnici ravnatelja
- voditelji službi/odjela
- glavne sestre/tehničari/inženjer/fizioterapeuti zdravstvenih ustrojstvenih jedinica

Reizborna radna mjesta u Bolnici su:

- ravnatelj,

- zamjenik ravnatelja,
- pomoćnici ravnatelja,
- odgovorne osobe zdravstvenih ustrojstvenih jedinica,
- glavne sestre/tehničari/inženjer/fizioterapeuti zdravstvenih ustrojstvenih jedinica.

Reizborna radna mjesta ravnatelja i zamjenika ravnatelja imenuje Upravno vijeće, a pomoćnike ravnatelja i glavne sestre imenuje ravnatelj.

Voditelje zdravstvenih odjela i voditelja objedinjenog hitnog bolničkog imenuje ravnatelj ustanove na temelju provedenog javnog natječaja sukladno posebnim propisima kojima se uređuje unutarnji ustroj općih bolnica. Iznimno od navedenoga, zamjenike odgovorne osobe zdravstvenih ustrojstvenih jedinica određuje ravnatelj na prijedlog odgovorne osobe, a za vrijeme duže odsutnosti odgovorne osobe što uređuje ravnatelj posebnom odlukom.

Uvjeti za imenovanje voditelja odjela propisani su ovim Pravilnikom.

Voditelj odjela može biti razriješen dužnosti i prije isteka mandata u sljedećim slučajevima:

- ako ne ispunjava ili samo djelomično ispunjava opis poslova i obveze predviđene ovim Pravilnikom,
- ako svojim ponašanjem ili postupanjem povrijedi ugled bolnice,
- ako ne izvršava ili nesavjesno izvršava svoje dužnosti,
- ako krši odredbe općih akata bolnice ili drugih važećih propisa,
- ako trajno izgubi sposobnost za obavljanje dužnosti voditelja odjela,
- ako izgubi povjerenje ravnatelja, koje je nužno za obnašanje rukovodeće funkcije,
- ako dođe do teže povrede radne obveze, kaznene ili disciplinske odgovornosti,
- ako nastupi okolnost koja bi predstavljala sukob interesa ili narušila nepristranost u radu,
- ako svojim radom ugrozi sigurnost, zakonitost, učinkovitost ili kvalitetu rada odjela.

U tom slučaju voditelj odjela vraća se na radno mjesto sukladno svojoj stručnoj spremi.

Stupanjem na snagu ovog Pravilnika, radnici koji imaju ugovore o radu za voditelje odjela nastavljaju privremeno obavljati navedene poslove do provođenja javnog natječaja sukladno stavku 1. ovog članka. Ukoliko dosadašnji voditelji odjela ne budu izabrani na javnom natječaju, danom imenovanja novih voditelja isti se vraćaju na radno mjesto sukladno njihovoj stručnoj spremi.

Radnici koji podliježu reizboru imenuju se na mandatno razdoblje od četiri godine.

Po isteku mandata ista osoba može ponovno biti imenovana na isto reizborno radno mjesto, sukladno posebnim propisima kojima se uređuju unutarnji ustroj općih bolnica.

Za ostala reizborna radna mjesta može se raspisati interni natječaj.

Članak 17.

Zdravstveni radnici u svom radu dužni su se pridržavati principa kodeksa medicinske etike zdravstvenih radnika i humano se odnositi prema pacijentima.

Svi radnici u bolnici dužni su:

- po nalogu neposrednog rukovoditelja obavljati i druge poslove koji su mu dati usmeno ili pismeno, a u skladu sa svojim stručnim znanjima, sposobnostima i ovlastima,
- čuvati, održavati i racionalno koristiti opremu s kojom rade i za koju odgovaraju,
- stručno se usavršavati i prenositi stručna znanja, vještine i iskustva na radnike sa kojima rade i nove zaposlenike,
- čuvati službene, profesionalne i poslovne tajne, sukladno propisima i internim aktima Bolnice,

- pridržavati se pravila kućnog reda, profesionalne odgovornosti i međuljudske suradnje,
- pridržavati se pravila zaštite na radu, zaštite od ionizirajućeg zračenja i zaštite od požara,
- za vrijeme obavljanja poslova pružanja zdravstvene zaštite, radnici koji obavljanju manje složene poslove neposredno su za stručno obavljanje svojih poslova odgovorni radniku koji u zdravstvenom timu obavlja složenije poslove,
- svi radnici za svoj rad odgovorni su neposrednom rukovoditelju, ravnatelju i Upravnom vijeću, sukladno svojim radnim obvezama i hijerarhiji odgovornosti.

II. UNUTARNJA ORGANIZACIJA BOLNICE

Članak 18.

Zdravstvene djelatnosti u Bolnici ustrojavaju se sukladno Zakonu o zdravstvenoj zaštiti, Pravilniku o uvjetima za unutarnji ustroj općih i specijalnih bolnica, Pravilniku o specijalističkom usavršavanju doktora medicine, Pravilniku o normativima i standardima za obavljanje zdravstvene djelatnosti, te ostalim propisima iz područja zdravstva.

U slučaju stupanja na snagu izmjena i/ili dopuna propisa navedenog u st. 1. ovog članka i/ili novih propisa, isti će se primjenjivati neposredno.

Uredbom o nazivima radnih mjesta, uvjetima za raspored i koeficijentima za obračun plaće u javnim službama („Narodne novine“ 22/24) i Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja ("Narodne novine" br. 29/18., 16/19., 35/19., 78/19., 92/19., 56/20., 3/23., 68/23) propisuju se nazivi radnih mjesta u javnim službama, klasifikacija radnih mjesta u pripadajući platni razred, koeficijenti za obračun plaće i stručni uvjeti koji moraju biti ispunjeni prilikom zapošljavanja na propisana radna mjesta.

U slučaju stupanja na snagu izmjena i/ili dopuna propisa navedenih u st. 1. ovog članka i/ili novih propisa koji utvrđuju pitanje koeficijenata i/ili dodataka na plaću i/ili drugih pitanja, isti će se primjenjivati neposredno.

Broj izvršitelja za pojedina radna mjesta usklađivati će se izmjenama i dopunama ovog Pravilnika, a sukladno potrebama organizacije rada i izmjenama Mreže javne zdravstvene službe.

Članak 20.

Unutarnja organizacija bolnice sadrži organizacijske jedinice koje obavljaju:

- stacionarnu-bolničku, specijalističko-konzilijarnu zdravstvenu zaštitu i dnevno bolničku zdravstvenu djelatnost te djelatnost objedinjenog hitnog bolničkog prijema,
- zajedničke medicinske, dijagnostičke i ljekarničke poslove (opskrba lijekovima i medicinskim proizvodima za potrebe bolnice),
- zajedničke administrativne, tehničke poslove i poslove prehrane.

Bolnica u svome sastavu ima ustrojbene jedinice prema slijedećoj shemi:

1. Ravnateljstvo
 - 1.1 Ured ravnatelja
2. Odjel za unutarnje bolesti (obuhvaća opću internu medicinu s nefrologijom – kronična dijaliza i neurologiju)
3. Odjel za kirurške bolesti (obuhvaća opću kirurgiju i kirurške djelatnosti: ortopedije i traumatologije, te operacijski blok)

4. Odjel za dječje bolesti
5. Odjel za ginekologiju i porodiljstvo
6. Odjel za anesteziju, reanimaciju i intenzivno liječenje
7. Odjel za specijalističko-konzilijarnu djelatnost
 - Oftalmološka ambulanta
 - Kirurška ambulanta (urološka, ambulanta za kronične rane)
 - Ortopedska ambulanta
 - Internistička ambulanta (pulmološka, kardiološka, endoskopska, dijabetološka)
 - Infektološka ambulanta
 - Ginekološka ambulanta
 - Neurološka ambulanta (kabinet za elektromiografiju, ambulanta za dopler KŽ)
 - Otorinolaringološka ambulanta
 - Logopedska ambulanta
 - Psihijatrijska ambulanta
 - Pedijatrijska ambulanta
 - Anesteziološka ambulanta
8. Objedinjeni hitni bolnički prijem (OHBP)
9. Odjel za fizikalnu medicinu i medicinsku rehabilitaciju
10. Odjel kliničke radiologije
11. Odjel medicinsko-biokemijske laboratorijske dijagnostike i transfuzije
12. Bolnička ljekarna
13. Služba za opće, administrativne i tehničke poslove
- 13.1 Odjel za pravne poslove, poslove zaštite na radu i arhivu
- 13.2 Odjel za opće poslove, ljudske potencijale, informatičke poslove i nabavu
 - Odsjek za informatiku
 - Odsjek za nabavu
- 13.3 Odjel za tehničke poslove.
14. Služba za financijske poslove
- 14.1 Odjel za računovodstveno-financijske poslove
 - Odsjek za fakturiranje i prijem bolesnika
- 14.2 Odjel za plan i analizu
15. Jedinica za osiguranje i unapređenje kvalitete zdravstvene zaštite
16. Uslužne djelatnosti.

III. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 23.

Stručna sprema kao poseban uvjet rada za obavljanje poslova, te odnos između stručnih sprema po ranijim propisima i traženih stručnih sprema po ovom Pravilniku procjenjuje se sukladno pozitivnim pravnim propisima.

Članak 24.

Danom stupanja na snagu ovog Pravilnika prestaje vrijediti Pravilnik o unutarnjem ustrojstvu od 22. svibnja 2020. godine i sve njegove izmjene i dopune.

Nakon stupanja na snagu ovog Pravilnika, Bolnica će radnicima ponuditi nove ugovore o radu ili dodatke ugovoru, sukladno odredbama članka 24., stavka 3. Temeljnog kolektivnog ugovora za službenike i namještenike u javnim službama („Narodne novine“, broj 29/24), kao i odredbama ovog Pravilnika isključivo u slučaju kada je stupanjem na snagu ovoga Pravilnika došlo do promjene u radnom mjestu pojedinog radnika.

U slučaju iz prethodnog stavka ovoga članka, Bolnica je obvezna postupiti u roku od 90 dana od dana stupanja Pravilnika na snagu, odnosno u roku od 30 dana od povratka radnika na rad, ako je bio odsutan.

Članak 25.

Sastavni dio ovog Pravilnika je:

Prilog I. – Popis poslova i radnih mjesta s opisom poslova, izdvojeno po ustrojbenim jedinicama (sistematizacija).

Članak 26.

Ovaj Pravilnik donesen je na sjednici Upravnog vijeća bolnice održanoj dana 26.06.2025. godine, objavljen je na oglasnoj ploči dana 26.06.2025. godine te stupa na snagu danom objave na oglasnoj ploči.

URBROJ: 2125-53-01-1608-25-7.

26.lipnja 2025.godine

Predsjednik Upravnog vijeća

Ivan Stanić, dr. med., spec.epidemiolog

